

REGULAMIN PROGRAMU BOUNTY



Ostatnia modyfikacja: 20.03.2019.
Autor: Michał Kapinos
Zatwierdzili: Oleg Dupont, Dominika Biesok



1. Ogólne postanowienia

- 1.1. Niniejszy Regulamin określa zasady i warunki na jakich odbywa się Program Bounty (dalej "Program"), którego Organizatorem jest Cyclad Sp. z o.o.
- 1.2. Program jest skierowany do wszystkich osób fizycznych, które chcą polecić Cyclad Sp. z o.o. kandydatów do pracy.
- 1.3. Program ma na celu zróżnicowanie źródeł pozyskiwania wysokiej jakości Specjalistów IT.
- 1.4. Czas trwania programu: do odwołania.

2. Definicje

Ilekcć w Regulaminie użyte zostały niżej wymienione pojęcia, rozumie się przez nie:

Cyclad – Cyclad Sp. z o.o., z siedzibą w Warszawie przy ul. Chłodnej 48/1, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000277414, NIP 527-254-14-68.

Osoba Polecająca – osoba fizyczna, która w czasie trwania Programu poleciła kandydata do procesu rekrutacyjnego ogłoszonego przez Cyclad lub w ramach nieskonkretyzowanego wakatu i została wskazana z imienia i nazwiska przez poleconego Kandydata w toku jego rejestracji w bazie danych Cyclad.

Kandydat - osoba fizyczna spełniająca warunki uczestnictwa w Programie, która zaaplikowała na wskazany proces rekrutacyjny lub zamieściła CV w bazie danych Cyclad i wskazała przy tym w toku rejestracji osobę polecającą.

Zrekrutowany Kandydat – osoba zgłoszona do Programu i ostatecznie zatrudniona przez Cyclad do pracy w strukturach wewnętrznych lub na rzecz pracy u Klienta Cyclad (KPO, CBS) lub zatrudniona bezpośrednio przez klienta Cyclad (RPO).

Klient – firma zgłaszająca zapotrzebowanie na rekrutację Kandydata o określonym profilu.

RPO – proces rekrutacyjny oznaczający zatrudnienie Kandydata bezpośrednio przez Klienta Cyclad niezależnie od formy zatrudnienia.

KPO i CBS – zatrudnienie Kandydata przez Cyclad lub podjęcie współpracy Kandydata z Cyclad na rzecz pracy na projekcie u Klienta Cyclad.

Okres Gwarancji Kandydata – okres, przez który Zrekrutowany Kandydat musi być zatrudniony w Cyclad lub współpracować z Cyclad na projekcie u Klienta (KPO) bądź okres przez jaki Zrekrutowany Kandydat musi pozostawać w zatrudnieniu u Klienta (RPO) lub w strukturach wewnętrznych Cyclad. Okres Gwarancji Kandydata wynosi 95 dni liczonych od dnia zatrudnienia Zrekrutowanego Kandydata.

Baza Cyclad – wewnętrzna baza wszystkich Kandydatów Cyclad; na dzień opublikowania Regulaminu system HR Link.

3. Zasady polecenia kandydata

- 3.1. Osoba Polecająca przesyła do Kandydata link do oferty pracy opublikowanej przez Cyclad, a następnie Kandydat aplikując na ofertę, rejestruje swoje CV w systemie HR Link oraz wskazuje imię i nazwisko oraz adres e-mail Osoby Polecającej.
- 3.2. Kandydat jest zakwalifikowany do Programu, w momencie, gdy łącznie spełnione są następujące warunki:
 - a) Kandydat nie jest obecnym lub byłym pracownikiem Cyclad;



- b) Kandydat nie figuruje w bazie Cyclad lub figuruje w bazie Cyclad, ale w okresie ostatnich 6 miesięcy nie uczestniczył w procesie rekrutacyjnym w Cyclad ze szczególnym uwzględnieniem aktualnie prowadzonego procesu rekrutacyjnego;
 - c) Kandydat wskazał z imienia i nazwiska Osobę Polecającą podczas rejestracji CV w bazie HR Link;
 - d) Kandydat w trakcie rejestracji wyraził stosowne zgody na przetwarzanie jego danych osobowych przez Cyclad w celu uczestnictwa w przyszłych procesach rekrutacyjnych;
 - e) Cyclad dopuszcza również przesłanie CV poleconego Kandydata tradycyjną drogą mailową na adres osoby prowadzącej proces rekrutacyjny z ramienia Cyclad, co niezwalnia Kandydata i osoby polecającej z pozostałych wymogów procesu poleceń zawartych w tym regulaminie.
- 3.3. Rekomendacja traci ważność po zakończeniu prowadzenia procesu rekrutacyjnego lub po 6 miesiącach od momentu rejestracji Kandydata w bazie, cokolwiek wystąpi najpierw, z wyjątkiem sytuacji, gdy proces rekrutacyjny Kandydata nadal trwa po tym okresie.
- 3.4. Osoba polecająca jest uprawniona do uzyskania bonusu w ramach Programu, w momencie, gdy zostaną łącznie spełnione **wszystkie** poniższe warunki:
- a) Kandydat został zarejestrowany w bazie danych Cyclad w dedykowanym procesie rekrutacyjnym;
 - b) Kandydat ostatecznie został zatrudniony przez Cyclad do pracy w wewnętrznych strukturach Cyclad lub na projekcie u Klienta (KPO) lub został zatrudniony bezpośrednio przez Klienta (RPO).
 - c) Zrekrutowany Kandydat przepracował pełny Okres Gwarancji wynoszący 95 dni.
- 3.5. Kandydat może być polecony tylko przez jedną Osobę Polecającą. W przypadku polecenia Kandydata przez więcej niż jedną osobę, decyduje kolejność poleceń.

4. Wysokość bonusów

4.1. Wysokość bonusu dla Osoby Polecającej zależy od stanowiska, na które Kandydat został zakwalifikowany po przeprowadzonym przez Cyclad procesie rekrutacyjnym.

4.2. Profile Kandydatów ustala się na poniższych poziomach:

#	Poziom stanowiska	Przykładowe stanowiska
1	Junior	Helpdesk, Monitoring systemów, Młodszy Programista, Młodszy Administrator, Młodszy specjalista, obsługa klienta, profile typu BPO z językami obcymi
2	Specjalista	Administrator Systemów, Inżynier, Developer, Programista, Konsultant IT, Analityk, Tester, Specjalista
3	Ekspert	Architekt oprogramowania, Project Manager, Starszy Konsultant IT, Starszy Specjalista, Team Leader, Kierownik projektów, Dyrektor

#	Poziom stanowiska	Bonus (PLN brutto)
1	Junior	1500
2	Specjalista	2000

- 4.3. W wyjątkowych sytuacjach wysokość bonusu może zmienić Account Manager, Delivery Manager lub osoba z Zarządu Cyclad w momencie rozpoczęcia procesu rekrutacyjnego zamieszczając stosowną informację (notatkę) w wiadomości e-mail/ ogłoszeniu/ na stronie internetowej.

5. Zasady wypłaty bonusów

- 5.1. Bonus jest wypłacany na podstawie stosownej umowy cywilnoprawnej zawartej między Cyclad a Osobą Polecającą.
- 5.2. Cyclad poinformuje Osobę Polecającą o fakcie zatrudnienia Kandydata w drodze korespondencji e-mail.
- 5.3. Osoba Polecająca jest zobowiązana maksymalnie do 5 dni od momentu otrzymania informacji o przyznaniu bonusu przesłać do Cyclad, na adres zwrotny, dane niezbędne do przygotowania umowy i wypłaty bonusu.
- 5.4. Bonus jest wypłacany po zakończeniu Okresu Gwarancji Kandydata. Jeśli zrekrutowany Kandydat nie przepracuje pełnego Okresu Gwarancji, bonus nie przysługuje.
- 5.5. Bonus z tytułu zatrudnienia Kandydata będzie wypłacony Osobie Polecającej maksymalnie 30 dni od dnia zakończenia Okresu Gwarancji Kandydata.
- 5.6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Cyclad może podjąć decyzję o wypłaceniu bonusów w późniejszym terminie.
- 5.7. Cyclad dopuszcza możliwość realizacji płatności w wyniku wystawienia faktury VAT przez Osobę Polecającą na kwotę bonusu wyrażoną w tabeli powiększoną o aktualny podatek VAT z 30 dniowym terminem płatności.

6. Postanowienia końcowe

- 6.1. Postanowienia Regulaminu są wyłączną podstawą prowadzenia Programu.
- 6.2. Niniejszy Regulamin został ustalony na czas nieokreślony i może zostać zmieniony przez Cyclad.
- 6.3. Zmiana postanowień niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej i takiego samego trybu, jaki obowiązuje przy wprowadzaniu Regulaminu.
- 6.4. Osoba Polecająca przystępując do Programu potwierdza tym samym, że zapoznała się z postanowieniami regulaminu oraz wyraża zgodę na jego treść.
- 6.5. W sprawach spornych bądź nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie decyzję podejmuje Cyclad.

